

## **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA WARSZAWSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO NAUCZYCIELOM AKADEMICKIM**

### § 1.

Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz za całokształt dorobku, zwanych dalej "nagrodami".

### § 2.

1. Nagrody otrzymują nauczyciele akademicy, dla których Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy, zatrudnieni w dniu 1 marca roku, w którym przyznawana jest nagroda.
2. Osoby niezatrudnione w Uczelni w dniu 1 marca roku, w którym przyznawana jest nagroda mogą otrzymać dyplomy.

### § 3.

1. Nagrody przyznaje corocznie Rektor.
2. Nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym.
3. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych lub zespołowych.
4. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne albo za całokształt dorobku mają charakter nagród indywidualnych.

### § 4.

Nagrody przyznaje się w szczególności za:

- 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe - udokumentowane publikacjami naukowymi, monografiami lub patentami mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań – afiliowane przez Uczelnię,
- 2) wyróżnione rozprawy doktorskie i poparte przez właściwą radę wydziału rozprawy habilitacyjne;
- 3) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki;
- 4) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania;
- 5) osiągnięcia organizacyjne, w tym konkretne działania, które

- spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
- 6) całokształt dorobku.

#### § 5.

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego w Uczelni, określonego w przepisach o wynagrodzeniu nauczycieli akademickich obowiązujących w dniu 1 stycznia roku, w którym przyznano nagrodę.
2. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrody indywidualne i zespołowe za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne w wysokości:
  - 1) indywidualna:
    - a) I stopnia – wynosi czterokrotność stawki,
    - b) II stopnia – wynosi dwuipółkrotność stawki,
    - c) III stopnia – wynosi półtorej stawki;
  - 2) zespołowa:
    - a) I stopnia – może wynosić do ośmiokrotności stawki,
    - b) II stopnia – może wynosić do sześciokrotności stawki,
    - c) III stopnia – może wynosić do trzykrotności stawki.
3. Rektor może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę za całokształt dorobku w wysokości do ośmiokrotności stawki.
4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1, zaokrągla się do pełnych dziesiątek.

#### § 6.

W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób z tym, że nagroda na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.

#### § 7.

1. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna nagroda indywidualna lub zespołowa ministra lub rektora.
2. W przypadku nieotrzymania nagrody ministra wniosek o nagrodę ministra zostanie automatycznie złożony w następnym roku jako wniosek o nagrodę Rektora.

## § 8.

W przypadku uzyskania kilku różnych nagród (naukowych, dydaktycznych, organizacyjnych) nauczyciel akademicki wybiera rodzaj nagrody niezależnie od jej wartości. Pozostałe nagrody otrzymuje w formie dyplomu.

## § 9.

Nagrody za osiągnięcia organizacyjne oraz całokształt dorobku przyznawane są z inicjatywy Rektora.

## § 10.

1. Wnioski o nagrody za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne składane są zgodnie ze wzorem określonym odpowiednio w załączniku nr 1 i 2 przez kierowników jednostek organizacyjnych albo prodziekanów do właściwego dziekana w terminie do 15 kwietnia, a w przypadku jednostek nie wchodzących w skład wydziałów bezpośrednio do Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń do 15 maja.
2. Dziekan sprawdza wnioski pod względem formalnym i merytorycznym.
3. Sprawdzone wnioski dziekan przekazuje do Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń w terminie do dnia 15 maja. W zakresie nagród dydaktycznych dziekan wraz ze sprawdzonymi wnioskami przekazuje Komisji ds. Nagród i Odznaczeń listę rankingową nagród zaakceptowaną przez radę wydziału.
4. Wykaz zakwalifikowanych wniosków Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń przekazuje do zaopiniowania odpowiednio do Senackiej Komisji ds. Dydaktyki albo Senackiej Komisji ds. Nauki do dnia 31 maja.
5. Komisje, o których mowa w ust.4 opiniują wnioski w terminie do dnia 15 czerwca. Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń Uczelniana przesyła do dnia 30 czerwca zaopiniowane wnioski Rektorowi.
6. Informacje na temat przyznanych nagród Rektora ogłaszane są publicznie.
7. O przyznaniu nagrody nauczyciel akademicki jest informowany na piśmie.

## **II. Szczegółowe zasady przyznawania nagród za osiągnięcia naukowe**

### **§ 11.**

Do wniosku o przyznanie nagrody naukowej należy dołączyć komplet wskazanych we wniosku dokumentów oraz potwierdzone przez Bibliotekę Główną Uczelni oświadczenie o wysokości wskaźników oddziaływania (Impact Factor) czasopism, w których zostały zamieszczone wymienione we wniosku publikacje.

### **§ 12.**

Publikacje zgłoszone w latach poprzednich nie mogą być przedmiotem ubiegania się o nagrodę w latach następnych.

### **§ 13.**

Do nagrody indywidualnej lub zespołowej może być przedstawiona jedna publikacja lub cykl co najmniej 2 publikacji, z których przynajmniej jedna powinna być opublikowana w czasopiśmie posiadającym wskaźnik oddziaływania (Impact Factor).

### **§ 14.**

Do nagrody indywidualnej może być przedstawiona praca opublikowana w ciągu ostatniego roku kalendarzowego poprzedzającego złożenie wniosku.

### **§ 15.**

Do nagrody zespołowej mogą być przedstawione prace opublikowane w ciągu ostatniego roku kalendarzowego poprzedzającego złożenie wniosku. Jedną z osób kandydujących do nagrody musi być współautorem wszystkich, a każda z pozostałych współautorem, co najmniej połowy przedstawionych do nagrody prac.

### **§ 16.**

Publikacje są rozpatrywane w kolejności wskaźników oddziaływania (Impact Factor) uzyskanych przez czasopismo. W przypadku cyklu prac uwzględniany będzie średni wskaźnik oddziaływania, rozumiany jako sumaryczny wskaźnik podzielony przez liczbę publikacji. Od uzyskanego wskaźnika zależy stopień nagrody.

### **§ 17.**

Do nagrody naukowej nie mogą pretendować autorzy podręczników i skryptów.

## § 18.

1. Do nagrody indywidualnej mogą być zgłaszane:
  - 1) publikacje, dla których kandydat do nagrody jest jedynym autorem publikacji.
  - 2) prace oparte na osiągnięciach we wspólnych publikacjach, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Jeżeli wniosek oparty jest na wspólnych publikacjach powinien zawierać pisemną zgodę współautorów na przyznanie osobie wymienionej we wniosku nagrody indywidualnej.
3. Jeżeli pozostałymi współautorami są obcokrajowcy niezatrudnieni w polskich uczelniach wniosek powinien zawierać stosowną informację.

## § 19.

1. Publikacje wielu autorów są kwalifikowane do nagród zespołowych i wymagają określenia przez kierownika kliniki/zakładu udziału procentowego każdego ze współautorów.
2. Wskazanie udziału procentowego każdego ze współautorów jest konieczne również wtedy, gdy współautorzy publikacji są wytypowani do innej nagrody (Rektora bądź Ministra) i nie mogą być beneficjentem w danej nagrodzie.
3. Minimalny udział w nagrodzie zespołowej nie powinien być mniejszy niż 20%.

## § 20.

Senacka Komisja ds. Nauki ustala listę rankingową nagród (nagrody I, II, III stopnia).

## § 21.

1. Nagrody naukowe nie są przyznawane za publikacje będące wynikiem międzynarodowych wielośrodkowych badań klinicznych, jeżeli kandydat nie jest wymieniony jako współautor pracy.
2. Do nagrody naukowej mogą pretendować tylko prace wcześniej nie nagrodzone nagrodą Rektora bądź Ministra.

### **III. Szczegółowe zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne**

#### § 22.

1. Do nagrody dydaktycznej mogą pretendować osiągnięcia tylko z roku, za jaki przyznawana jest nagroda i nie nagrodzone poprzednio.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach - np. kiedy publikacja składa się z kilku części i była ogłaszana w kolejnych latach, dopuszczalne jest składanie wniosku o nagrodę za całość dokonania, pod warunkiem, że poszczególne części tego dokonania nie pretendowały w poprzednich latach do nagrody.

#### § 23.

Wyróżnia się następujące kategorie, w których przyznawane są nagrody:

- 1) podręczniki, monografie, skrypty lub przewodniki dydaktyczne;
- 2) multimedialne materiały dydaktyczne, w tym: opracowania na kasetach wideo, płytach CD, opracowania własnych stron internetowych, wszelkie elektroniczne nośniki i bazy danych służące dydaktyce;
- 3) wprowadzanie nowych form zajęć dydaktycznych z zastosowaniem samodzielnie opracowanych programów dydaktycznych;
- 4) opracowywanie nowych programów nauczania; przygotowywanie materiałów do nauczania w wypadku istotnych zmian w programach;
- 5) opracowanie i przeprowadzenie studiów podyplomowych oraz kursów dokształcających;
- 6) prowadzenie studenckich kół naukowych;
- 7) działalność organizatorską, w tym w Radach Pedagogicznych oraz przygotowanie zjazdów i konferencji z czynnym uczestnictwem studentów.

#### § 24.

1. W ramach nagrody zespołowej podział pomiędzy członków zespołu powinien być uzależniony od wkładu pracy poszczególnych osób.
2. Minimalny udział w nagrodzie zespołowej nie powinien być mniejszy niż 10%.
3. Warunkiem przyjęcia wniosku jest podanie dokładnej listy autorów będących pracownikami Uczelni z tytułami i stopniami naukowymi, wskazanie procentowego udziału każdej z tych osób w wykonanym dziele oraz oświadczenia autorów o rezygnacji z roszczeń do nagrody autorów zagranicznych.

§ 25.

Senacka Komisja ds. Dydaktyki ustala listę rankingową nagród (nagrody I, II, III stopnia).